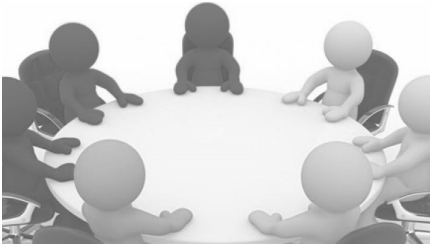


### Vergaderingen



De GMR heeft op donderdag 30 januari vergaderd. Hierbij zijn de volgende onderwerpen aan de orde geweest:

- Arbobeleid(s)plan
- Jaarverslag Stichting PrimAH
- Jaarverslag Samenwerkingsverband Passend Onderwijs 22.01
- Rooster van aftreden + Verkiezingen GMR
- Open (G)MR avond

De resterende vergaderdata voor het schooljaar 2019/2020 zijn:

02-04-2020  
22-06-2020

### Arbobeleid(s)plan)



Het arbobeleidsplan is besproken. Inhoudelijk staat hierin de gang van zaken rondom de RI&E (Risico Inventarisatie en Evaluatie) geregeld. Elke school heeft sinds vorig jaar een preventiemedewerker welke deze RI&E in samenspraak met de directie uitvoert en een plan van aanpak maakt voor de risico factoren die uit deze meting komen.

Mede naar aanleiding van de vragen van de MR van obs de Eshoek heeft de GMR het stafbureau gevraagd om een onderlegger bij dit plan te maken welke specifiek gericht is op het *infectieziektenbeleid* en het *vitaliteitsbeleid*.

### Medezeggenschapsstatuut



Het medezeggenschapsstatuut van Stichting PrimAH is op 12 april 2018 vastgesteld. Wettelijk ben je als (G) MR verplicht om dit statuut eens per twee jaar opnieuw vast te stellen. De GMR wil graag weten of er vanuit de achterban nog aanpassingen moeten komen en heeft daarom het statuut doorgestuurd naar de MR-en van alle scholen van PrimAH, met de vraag om voor 1 april 2020 eventuele opmerkingen te sturen naar de secretaris van de GMR. De GMR neemt eventuele op- en aanmerkingen mee in de vergadering van 2 april 2020.

### Jaarverslag Stichting PrimAH

Het tekstuele deel van het jaarverslag met betrekking tot de GMR is tijdens deze vergadering besproken en door de GMR goedgekeurd. Het tot stand komen van de GMR en de samenstelling ervan staat hierin beschreven. Verderop in deze nieuwsbrief is over deze (veranderende) samenstelling meer informatie te lezen.

### Directeur-bestuurder

Nadat we al eerder kennis hebben gemaakt met onze nieuwe directeur-bestuurder, was dit de eerste GMR-vergadering waarbij Jeroen Kleyberg aanschoof. Hij heeft een heldere toelichting gegeven op de verschillende agendapunten die deze avond besproken zijn. Wij kijken uit naar een fijne samenwerking en waardevolle overleggen.



### Open (G)MR avond

# OPEN AVOND

Wij zijn erg blij met de grote opkomst tijdens de open (G)MR avond die wij op 13 januari jl. georganiseerd hebben. Vele MR-leden en schooldirecteuren waren tijdens deze avond aanwezig.

Na een introductie van Kees Rosier (cursusleider en adviseur medezeggenschap bij Vereniging Openbaar Onderwijs) ging iedereen in kleine groepen met elkaar in discussie, met als hoofdonderwerp 'samenwerking en communicatie binnen Stichting PrimAH'.

Enkele directe actiepunten die hieruit voortgekomen zijn:

- Het opzetten van een communicatieschema.
- Elke MR moet toegang krijgen tot een MR portaal.
- Elke MR moet zijn agenda kunnen delen met de secretarissen van andere MR-en.
- Zowel de GMR als de MR moet informatie kunnen halen en brengen.

Wanneer de actiepunten gerealiseerd zijn, wordt elke MR hiervan op de hoogte gesteld.

### Raad van Toezicht

# RvT

Binnen Stichting PrimAH functioneert een Raad van Toezicht, die intern toezicht houdt op het functioneren van de stichting. De Raad van Toezicht oefent statutaire en wettelijke bevoegdheden uit, heeft een adviesfunctie voor de directeur-bestuurder en treedt op als diens werkgever.

Het toezicht richt zich op de algemene gang van zaken binnen de organisatie en op de strategie, doelen en beleid van de stichting alsook op de uitoefening van de bestuurstaken.

De Raad van Toezicht van Stichting PrimAH bestaat uit vijf leden. Twee van deze vijf leden hebben zitten in de Raad van Toezicht voordracht van de GMR. Eén van deze leden heeft zijn taken onlangs neergelegd. Dit houdt in dat er een nieuw lid op voordracht van de GMR in de Raad van Toezicht komt. Vanuit de GMR worden twee leden afgevaardigd in de benoemingsadviescommissie. De werving gebeurt door de Raad van Toezicht zelf.

### Jaarverslag SWV 22.01



samenwerkingsverband  
Passend Onderwijs PO 22.01

Bij het Samenwerkingsverband Passend Onderwijs 22.01 (SWV PO 22.01) zijn sinds het schooljaar 2018-2019 in totaal 9 schoolbesturen aangesloten. Gezamenlijk tellen deze besturen 80 scholen waarvan vier speciale onderwijsvoorzieningen.

Als ingekomen stuk stond het jaarverslag van het SWV PO 22.01 deze keer op de agenda. We hebben het verslag doorgenomen en besproken. Jeroen heeft als toelichting gegeven dat de samenwerking met het SWV goed verloopt.

Een onderwerp dat o.a. naar voren kwam tijdens de bespreking van dit verslag was dat er gekeken wordt naar een eerlijke verdeling van de middelen waarover het samenwerkingsverband beschikt, zodat het evenredig verdeeld wordt over de schoolbesturen die hierbij aangesloten zijn.



## Rooster van aftreden en verkiezingen

Voor een aantal GMR-leden, loopt de eerste termijn af per 1-8-2020. Daarom is tijdens de vergadering het rooster van aftreden besproken. Bij de totstandkoming van de GMR is er voor gekozen om leden trapsgewijs herkiesbaar te stellen. Op deze manier voorkom je dat een volledige GMR op hetzelfde moment af moet treden.

De GMR bestaat uit 2 ouders en 2 personeelsleden die samen de grote scholen vertegenwoordigen (OBS Gieten, OBS De Eshoek, OBS Jan Thies). Deze scholen samen worden de Cluster 1 scholen genoemd. De kleine(re) scholen worden eveneens door 2 ouders en 2 personeelsleden vertegenwoordigd. De Cluster 2 scholen zijn: OBS De Flint, SWS Oostermoer, OBS De Kameleon, OBS Prins Willem Alexander, OBS J Emmens, OBS De Drift, OBS Anloo, OBS Bonnen en OBS De Dobbe.

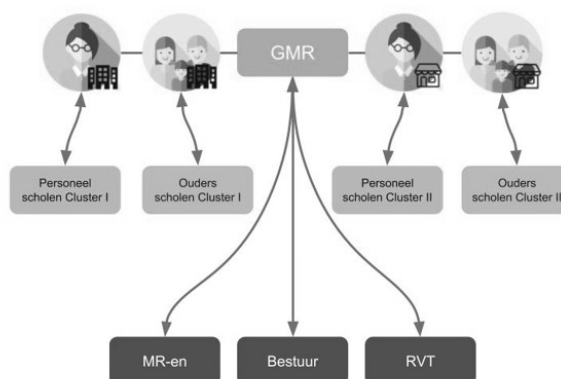
Per 1-8-2020 is Martje Moek, personeelsgeleding Cluster 1 aftredend en herkiesbaar.

Per 1-8-2020 is Karina van der Heijden, oudergeleding Cluster 1 aftredend en niet herkiesbaar.

Per 1-8-2020 is Lianne Roossien - de Jonge, oudergeleding Cluster 2 aftredend en herkiesbaar.

Per 1-8-2020 is Xandra van Zon, oudergeleding Cluster 2 aftreden en herkiesbaar.

Wil jij ook meedenken over het beleid van Stichting PrimAH, en stel jij jezelf kandidaat/tegenkandidaat voor één van bovenstaande plekken dan stuur je een mail naar Mariska Raven - Damveld, de voorzitter van de GMR. Zij is te bereiken via [mariskadamveld@primah.org](mailto:mariskadamveld@primah.org). Voor informatie over de GMR kun je ook contact opnemen met één van de andere GMR-leden.



Heeft u naar aanleiding van deze nieuwsbrief nog vragen, dan kunt u contact opnemen met één van de GMR-leden:



[mariskadamveld@primah.org](mailto:mariskadamveld@primah.org)  
personeelsgeleding



[liannedejonge@primah.org](mailto:liannedejonge@primah.org)  
personeelsgeleding



[martjemoek@primah.org](mailto:martjemoek@primah.org)  
personeelsgeleding



[annemariëkriegsman@primah.org](mailto:annemariëkriegsman@primah.org)  
personeelsgeleding



[karinavanderheijden@primah.org](mailto:karinavanderheijden@primah.org)  
oudergeleding



[xandravanzon@primah.org](mailto:xandravanzon@primah.org)  
oudergeleding



[jocelynvos@primah.org](mailto:jocelynvos@primah.org)  
oudergeleding



[yvonnevos@primah.org](mailto:yvonnevos@primah.org)  
oudergeleding