

NIEUWSBRIEF GMR STICHTING PRIMAH

DECEMBER 2023

De GMR is de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van Stichting PrimAH. De GMR houdt zich bezig met alle bovenschoolse zaken binnen de stichting, waaronder de verdeling van de financiële middelen en andere beleidsmatige zaken die een meerderheid van de scholen binnen de stichting raken. Deze nieuwsbrief is bedoeld om teamleden en ouders op de hoogte te houden van het reilen en zeilen binnen Stichting PrimAH.

De zomer en de start van het nieuwe schooljaar liggen alweer even achter ons. Met de kerstvakantie voor de deur is het dan ook de hoogste tijd voor de eerste nieuwsbrief van de GMR van dit schooljaar, waarin u kunt lezen welke onderwerpen binnen de GMR momenteel actueel zijn. Via deze weg wenst de GMR u en uw naasten fijne kerstdagen en een gezond en gelukkig 2024!

Profielschets leden Raad van Toezicht

In 2024 zit de termijn van twee leden van de Raad van Toezicht erop. De huidige voorzitter, Fons Disch, en Albert Noord zullen de Raad van Toezicht beide verlaten. De RvT gaat daar op zoek naar twee nieuwe leden. Het proces voor het zoeken naar vervangers is intussen in gang gezet en de GMR speelt hierin een rol door plaats te nemen in de benoemingsadviescommissie. Om de zoektocht te vergemakkelijken is vanuit de RvT een profielschets opgesteld zodat mogelijke kandidaten goed de afweging kunnen maken of zij de juiste kwaliteiten hebben om plaats te nemen in de RvT. Deze profielschets stond afgelopen maand ter advies op de agenda van de GMR. De GMR heeft hier kritisch naar gekeken en hierbij de suggestie aan de RvT voorgelegd om in het profiel duidelijk te zijn over zowel de benodigde expertise van de kandidaten als de tijdsinvestering die van hen wordt verwacht voor hun werkzaamheden in de RvT.

Voorstel reiskostenvergoeding

Er lag vanuit het stafbureau een voorstel klaar voor een nieuwe regeling voor de reiskostenvergoeding voor het personeel van Stichting PrimAH. Dit voorstel lag op tafel omdat de regeling vanuit de CAO ontoereikend werd bevonden. De directeur-bestuurder trok het voorstel tijdens de vergadering echter weer in omdat de vakbonden dit ook vonden en de CAO zal worden aangepast. Een aparte regeling vanuit de stichting wordt daarmee overbodig.



Begroting 2024/meerjarenperspectief

Tijdens de vergadering van 13 december jl. was Gea Linker, de beleidsmedewerker Financiën van Stichting PrimAH, in de vergadering aanwezig om de begroting voor 2024 toe te lichten. De GMR was vooraf al in de gelegenheid gesteld om hier vragen over te stellen. De begroting was echter zo duidelijk dat die vragen er niet waren. Gea heeft in de vergadering vervolgens duidelijk kunnen maken op basis van welke keuzes de begroting tot stand is gekomen. De formatie voor de stichting wordt gedaan per schooljaar, terwijl de begroting per kalenderjaar wordt gedaan. Wat betreft de bekostiging biedt de stichting dit een uitdaging: de bekostiging was eerst op basis van 1 oktober van het jaar ervoor en nu op 1 februari van het huidige jaar. In de begroting zitten de loonkosten van 2 verschillende formatieplannen. Die van het lopende schooljaar voor 7/12 en die voor het komende schooljaar voor 5/12. Dit maakt het begroten bijzonder ingewikkeld, aangezien er tijdens het opstellen hiervan nog veel niet voor 100% zeker is.

Formatiebeleid

Afgelopen vergadering stond ook het formatiebeleid (ter instemming) op de agenda. Cisca Oenema, de beleidsmedewerker P&O van Stichting PrimAH, was tijdens de vergadering in december aanwezig om de notitie toe te lichten. De vragen die er vanuit de GMR waren, richtten zich met name op de zogenaamde frictiepot, een reservering van 2 fte voor onvoorziene dingen (onvoorziene groei leerlingen, bepaalde ontwikkelingen in een groep) op scholen. De directeur-bestuurder beoordeelt of een aanvraag voor de frictiepot wordt toegekend of niet. In het DIBO (het overleg tussen de directeuren en de directeur-bestuurder) zal hierover openheid worden gegeven, aangezien de scholen hier financieel gezamenlijk aan bijdragen. Na de toelichting van Cisca kon de GMR met het nieuwe formatiebeleid instemmen.





Overig nieuws vanuit Stichting PrimAH

Vertrouwenspersoon

Er is een nieuwe vertrouwenspersoon binnen Stichting Primah: Romke Visser. Het personeel is hier inmiddels van op de hoogte gesteld en ook de informatie op de website zal worden aangepast.

Integraal huisvestingsplan

Dit punt stond op de agenda van de gemeenteraad. Op inspraak van Jeroen Kleyberg in de gemeenteraad, is een amendement om het plan terug te trekken weer ingetrokken. Stichting Primah kan dus samen met de gemeente met het nieuwe plan aan de slag!

Energiescans

Op de scholen zijn onlangs energiescans uitgevoerd om na te gaan op welke punten snel en gemakkelijk energie kan worden bespaard. De resultaten hiervan zijn nog niet binnen. Een andere organisatie is bezig met het ventilatiebeleid op scholen en hier komt al wel informatie uit binnen, zodat in ieder geval een start kan worden gemaakt met het besparen van energie.

Risicomanagement

Binnen Stichting PrimAH wordt momenteel druk nagedacht over (financieel) risicomanagement: welke maatregelen zijn mogelijk om een risico te voorkomen of op zijn minst de financiële gevolgen te beperken? Hierover zal in een werkgroep, waaraan ook leden van de GMR zullen deelnemen, gesproken gaan worden. Aan de hand van workshops zal uiteindelijk worden toegewerkt naar de implementatie van de cyclus Planning & Control.



DE LEDEN VAN DE GMR

Heeft u naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen of wilt u een keer een vergadering van de GMR bijwonen? Neem dan contact op met een van de GMR-leden of de secretaris van de GMR.



mariskadamveld@primah.org
personeelsgeleding (voorzitter)



ingedrenth@primah.org
personeelsgeleding



annienhuis@primah.org
personeelsgeleding



Janine.everts@primah.org
personeelsgeleding



yvonnevos@primah.org
oudergeleding



jeroendesmidt@primah.org
oudergeleding



markfeldmann@primah.org
oudergeleding



krisschuurman@primah.org
oudergeleding



secretaris.gmr@primah.org
secretaris

