



NOTULEN GMR - 11 juni 2025

Tijd: 19:30 – 21:30 uur

Aanwezig: Inge, Tanja, Hendrika, Mark, Yvonne, Angela (namens stafbureau: Jeroen en Gea)

Afwezig (mk): Mariska, Joep

	Agenda	Toelichting bij de agendapunten
	Opening, vaststellen agenda Mark meldt dat de kandidaat die hij in gedachten had voor de vacature van de RvT heeft gesolliciteerd. Er wordt een agendapunt toegevoegd n.a.v. de samenwerking tussen Stichting Baasis en PrimAH. Dit punt wordt gelijk besproken. Op LinkedIn is voorbijgekomen dat Cassandra een baan bij Baasis heeft gekregen. Wat roept dit op voor vragen onder ouders en team? Op de werkvloer gaan verhalen dat het zo lijkt alsof de deal al beklonken is. Dit zal straks aan Jeroen worden voorgelegd.	
	Vaststellen notulen De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.	
	Vacatures GMR / Mandaat vacature RvT (zitting in BAC) Mark zijn jongste kind gaat naar de middelbare en zijn termijn eindigt dus. Mariska schuift als leerkracht door van een grote school naar een kleine school. Dit punt wordt samen besproken met onderstaand agendapunt. Er wordt geneigd naar het loslaten van de clusters. Wat is de meerwaarde nog; dit ook met het oog op het makkelijker maken met het vervullen van de vacatures. De huidige clusters werken wel heel beperkend. Juist omdat we overkoepelend bezig	

	zijn binnen de GMR, wordt het belang van de clusters niet zo relevant geacht. Met het loslaten van de clusters kan dan ook het invullen van de vacatures worden herijkt zodat een nieuw gekozen kandidaat niet eerst de termijn van een vertrekkende kandidaat hoeft over te nemen. Het idee van het loslaten van de clusters zal straks aan Jeroen worden voorgelegd. De GMR neigt ernaar dat het vervullen van een vacature de mogelijkheid zou moeten worden geboden om te blijven zitten wanneer zich geen tegenkandidaat meldt. Een kanttekening is wel dat de kandidaat nog een kind op school moet hebben binnen de stichting en dat een leerkracht nog binnen de stichting werkzaam zou moeten zijn. Omdat de GMR niet te veel wijzigingen in een keer wil maken en dit even wil laten bezinken, zal dit punt op een later punt worden opgepakt. Mandaat vacature RvT: Angela neemt namens de GMR plaats in de BAC. Het document voor de voordracht zal worden ondertekend.	
	Herijking clusters scholen: is de vertegenwoordiging/balans nog passend? Clusters loslaten? (Hoe zouden de MR'en hierover denken?) Vacatures: wat als een vacature niet vervuld wordt?	
	Mail stafbureau – aanwezigheid 9 september bijeenkomst gemeentehuis Er zal straks aan Jeroen gevraagd worden of al bekend is hoe laat de bijeenkomst is. Er is vanuit de GMR wel belangstelling, dus waarschijnlijk kan er altijd een afvaardiging aanwezig zijn.	
	Voorbespreken ingekomen stukken Toestemmingsformulier beeldmateriaal medewerkers: De formulering bij het geven van toestemming zorgt door het woordje OF voor verwarring. De GMR denkt dat het woordje OF tussen beide opties moet staan. Of er moet een derde keuze zijn waarbij je alleen toestemming verleent voor de aangevinkte opties. Dit zal worden	

	teruggekoppeld. Los daarvan kan/zal de GMR met dit document instemmen. Privacyverklaring (informerend): BSN-nummer is dubbelop. De N staat al voor nummer. In de verklaring staat alleen ouders. Verzorgers zou ook moeten worden toegevoegd. Beide punten zullen door de secretaris worden teruggekoppeld. Jaarverslag	
	Vanaf hier directeur-bestuurder erbij voor toelichting, Gea sluit aan	
	Ingekomen stukken: Toestemmingsformulier beeldmateriaal medewerkers Jeroen koppelt de opmerkingen van de GMR terug. Privacyverklaring leerlingen Jeroen koppelt de opmerkingen van de GMR terug. Jaarverslag (Gea Linker licht toe) Gea geeft de GMR een toelichting bij het bestuursverslag. Naar aanleiding van de risicoanalyse die vorig jaar is gedaan, is nu een risicomatrix opgenomen. Het afgelopen jaar is voor PrimAH positiever uitgevallen dan begroot. Er zijn extra inkomsten uit verhuur en detachering binnengehaald. Ook het schatkistbankieren heeft een mooi bedrag opgeleverd door de hogere rente. Mogelijk is er sprake van een bovenmatig vermogen binnen de stichting. Dit wordt verder uitgezocht en hier zal een plan voor worden gemaakt. In 2022-2023 is een nieuw bekostigingsstelsel ingevoerd waardoor er mogelijk een bepaald bedrag niet meer als vordering kon worden opgenomen. Dat heeft toen ruim 4,5 ton gekost. Een aantal besturen hebben hier bezwaar tegenaan getekend en dit bezwaar is goedgekeurd. Ondanks een beroep heeft het ministerie al bedacht dat die gelden terugbetaald gaan worden door een vordering op de andere stichtingen. Dit zou eventueel ten koste gaan van het bovenmatig eigen vermogen. Het is nog niet zover en mocht het zover komen dan zal Jeroen naar de rechter stappen.	

	Vooruitblik bijeenkomst medewerkers (verkenning samenwerking) Morgen worden 42 personeelsleden verwacht op de bijeenkomst in Grolloo. Dat is ongeveer 1/3 van het personeelsbestand en Jeroen is hier tevreden over. Het personeel zal worden meegenomen in de aanleiding voor het onderzoek naar een mogelijke samenwerking, de huidige stand van zaken en een vooruitblik op de toekomst. Op basis van een check-out wil Jeroen vaststellen of er vanuit het personeel belangrijke punten zijn die in het verdere traject aandacht behoeven. De vice-voorzitter kaart aan dat op LinkedIn naar buiten is gekomen dat Cassandra bij Baasis aan de slag is gegaan. Er wordt uitgelegd wat dit doet met de beeldvorming. Jeroen legt uit hier niet echt invloed op te hebben. Cassandra werkt maar 2,5 dag voor PrimAH en werkt daarnaast als ZZP'er. Hierin maakt zij haar eigen keuzes. Jeroen was wel op de hoogte van deze stap en snapt de reacties die het oproept. Mark vraagt Jeroen over "het ophalen van informatie bij de GMR", wat wordt genoemd in de tussentijdse update. Mark heeft deze stap gemist. Jeroen geeft aan dat dit klopt, deze stap is niet concreet genomen. Wat Jeroen betreft valt dit onder de rectificatie maar hij geeft aan dat het niet netjes is. Ze zullen de stap wel alsnog gaan uitvoeren en gericht de mening van de GMR uitvragen. Dit staat gepland voor de bijeenkomst op 9 september (van 18.00 tot 19.00 uur). Jeroen zorgt dat de GMR nog een officiële uitnodiging ontvangt.	
	Mededelingen Jeroen gaat morgenavond inspreken in het gemeentehuis op het IHP en wil duidelijk laten blijken dat hij achter het huidige plan staat, dat ruimte biedt voor IKC-vorming en verduurzaming in gezamenlijkheid met de gemeente. De herijking van de clusters van scholen wordt nog aan Jeroen voorgelegd. De GMR zou de clusters willen loslaten. De argumentatie wordt	Secretaris stelt een bericht op voor de

	aan Jeroen voorgelegd en hij geeft aan zich hierin te kunnen vinden. Een kanttekening zou het sentiment kunnen zijn van waaruit de clusters ooit zijn ontstaan, maar Jeroen geeft ook aan dat kwaliteit voorop zou moeten staan. Jeroen geeft als tip mee om de MRen hierover te raadplegen. Voor wat betreft het wijzigen van de zittingstermijn zou de GMR VOO kunnen benaderen. De vraag over vervanging bij ziekte zou dan ook aangekaart kunnen worden.	MRen met de redenen waarom de wijziging gewenst is (lastig mensen te krijgen, grotere vijver om in te vissen, voornemens statuten te wijzigen, graag voor [datum] een reactie met de mening van de MR.
	Rondvraag Mark wordt hartelijk bedankt voor zijn inzet voor de GMR.	
	Sluiting De vergadering wordt om 21.20 uur gesloten.	