



Openbaar primair onderwijs Aa en Hunze

## JAARVERSLAG GMR STICHTING PRIMAH - 2025

### Inleiding

Medezeggenschap in het onderwijs is verplicht en is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). Elke school heeft een Medezeggenschapsraad (MR) en er is een overkoepelende Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR). In dit jaarverslag worden de werkzaamheden van de GMR van Stichting PrimAH over het jaar 2025 uiteengezet.

### Samenstelling GMR

De GMR van Stichting PrimAH bestaat uit 8 leden: 4 personeelsleden en 4 ouders. Deze 8 personen vertegenwoordigen scholen uit twee clusters. Deze twee clusters worden jaarlijks gevuld op basis van de oktobertelling: cluster 1 wordt gevormd door de scholen met (minimaal) de eerste 50% van de leerlingen, te beginnen bij de scholen met de grootste omvang. Cluster 2 wordt gevormd door de overige scholen.

Beide clusters leveren 2 personeelsleden en 2 ouders.

#### Cluster 1:

##### *Personeelsgeleding:*

- Mevr. M.D. Raven-Damveld, voorzitter GMR
- Vacant, per 01-08-2025 ingevuld door mevr. H. de Vries

##### *Oudergeleding:*

- Dhr. J. Bouwman
- Dhr. M. Feldmann, afgetreden per 01-08-2025, functie daarna vacant

#### Cluster 2:

##### *Personeelsgeleding:*

- Mevr. T. Hadderingh
- Mevr. I. Woortman-Drenth

##### *Oudergeleding:*

- Mevr. A. Rietveld
- Mevr. Y. Vos

*Secretaris: mevr. H. de Vries*

In juni 2025 is het besluit genomen om de traditionele clusterindeling los te laten. Deze keuze is ingegeven door de overtuiging dat GMR-leden handelen vanuit een bovenschools belang en niet als afgevaardigde van één specifieke school of regio.

Met het loslaten van deze kaders beoogt de GMR de toegankelijkheid te vergroten en de drempel voor nieuwe kandidaten te verlagen. De afgelopen jaren is een trend zichtbaar waarbij het vervullen van vacatures uitdagender is geworden. Door de focus te verleggen naar de brede betrokkenheid bij de gehele stichting, hoopt de GMR een diverse groep kandidaten aan te trekken die zich wil inzetten voor de kwaliteit van ons onderwijs als geheel. Hiermee borgen we de continuïteit en de denkkraft van de medezeggenschap op de lange termijn.

### GMR-vergaderingen en bijeenkomsten

De GMR heeft in 2025 acht keer vergaderd, waaronder één vergadering met de voltallige GMR en voltallige RvT en één vergadering met een afvaardiging van GMR en een afvaardiging van de RvT.

Documenten die ter kennisgeving, advisering of instemming zijn aangeboden het afgelopen jaar:

- Vakantierooster 2025-2026
- Toestemmingsformulier beeldmateriaal medewerkers
- Bestuursformatieplan
- Bestuursverslag
- Privacyverklaring leerlingen
- Bestuursverslag 2024
- Jaarverslag GMR 2024
- Begroting 2026/meerjarenperspectief
- Governance code funderend onderwijs
- Rapportage QuickScan (welzijn personeel)

Verder is de GMR geïnformeerd over zaken als:

- Duurzame huisvesting (status schoolgebouwen/integraal huisvestingsplan)
- Verkenning en start vooronderzoek mogelijke samenwerking met Stichting Baasis
- Risco-inventarisatie en evaluatie
- Onderwijsregio
- Nij Begun

### **Communicatie en contact met de achterban**

Na elke GMR-vergadering is een nieuwsbrief uitgegeven die is verspreid onder de volgende belanghebbenden van de stichting PrimAH: ouders, medewerkers, MR'en, schooldirecteuren en Raad van Toezicht. De nieuwsbrieven worden ook op de website van Stichting PrimAH ([www.primah.org](http://www.primah.org)) geplaatst. In de nieuwsbrief worden de highlights uit de GMR-vergaderingen opgenomen. De notulen worden na vaststelling op de website van Stichting PrimAH geplaatst.

### **BAC**

In 2025 is er een BAC-procedure geweest waarbij de GMR betrokken is geweest. Met ingang van 01-08-2025 is er door het vertrek van Karin Weening een vacature ontstaan in de RvT. Deze vacature wordt nu vervuld door Marcellien Middendorp.

### **Overleg Raad van Toezicht (RvT)/DB GMR**

De GMR heeft in 2025 twee keer een overleg gehad met de leden van de Raad van Toezicht die op voorspraak van de GMR in de Raad van Toezicht zitten.

### **Tot slot**

De GMR kijkt met een positief en voldaan gevoel terug op het kalenderjaar 2025. Ook dit jaar werd de samenwerking met de directeur-bestuurder gekenmerkt door een open en prettige dialoog. De GMR voelt zich nadrukkelijk gehoord, zowel bij de formele advies- en instemmingsaanvragen als bij de onderwerpen die de raad op eigen initiatief agendeerde. Feedback vanuit de GMR werd door het bestuur serieus gewogen en waar mogelijk geïntegreerd in het beleid.

De betrokkenheid vanuit het stafbureau bleef onverminderd groot. Beleidsmedewerkers schoven regelmatig aan om complexe dossiers en toekomstplannen toe te lichten. Deze momenten boden veel ruimte voor verdiepende vragen en constructieve feedback, wat het wederzijds begrip en de kwaliteit van de besluitvorming ten goede is gekomen.

### *Strategische oriëntatie en professionalisering*

Een cruciaal thema in 2025 was het verkennende onderzoek naar een mogelijke samenwerking met een andere stichting. Gezien de impact en de complexiteit van dit traject, heeft de GMR besloten zich hierin proactief op te stellen. Om haar rol als kritische sparringpartner waar te maken, laat de GMR zich in dit proces adviseren door een deskundige externe partner. Hiermee waarborgen we dat de belangen van onze leerlingen, ouders en medewerkers ook in een eventuele nieuwe constellatie optimaal vertegenwoordigd blijven. Dit is ook in lijn met de ambities uit het vorig jaarverslag, waarin werd vermeld dat de GMR in 2025, in navolging van de investering die in 2024 is gedaan door het volgen van de cursus 'MR Effectief, verder in wil inzetten op haar eigen professionalisering. De GMR blijft zich ook in het komende jaar inzetten om als deskundig en betrokken partner bij te dragen aan de koers van de stichting.