



## NOTULEN GMR - 16 maart 2022

Tijd: 19:30 – 21:30 uur

Locatie: teamkamer obs De Eshoek, Annen

Aanwezig: Mariska, Mark, Kris, Janine, Hendrika

Aanwezig online: Jeroen, Yvonne, Ilja

Aanwezig namens stafbureau: Jeroen, Cisca

Afwezig: Annemarie

		Agenda	Actie bij de agendapunten
19:30		<p><b>Opening en vaststellen agenda</b></p> <p>De vergadering wordt om 19.30 uur geopend. Extra punt: hoe gaat de stichting om met testen, quarantaine en de oorlog in Oekraïne en mogelijke instroom van gevluchte kinderen?</p>	
19:32		<p><b>Notulen 31-01-2022</b></p> <p>De notulen worden goedgekeurd.</p>	Naar Janet voor plaatsing website
19:35		<p><b>Mededelingen – GMR met RvT (voltallige GMR)</b></p>	Hendrika nodigt RvT uit, locatie gemeentehuis
19:40		<p><b>Aanpassingen huishoudelijk reglement</b></p> <p>Huishoudelijk reglement is door het stafbureau bekeken en goedgekeurd. Uitgangspunt: clusters worden aangehouden, maar dit principe</p>	

	<p>kan bij schaarste (weinig kandidaten) worden losgelaten.  VIP'ers: punt wordt opnieuw geagendeerd om te vast te stellen wat de GMR hiermee wil beogen.</p>	
19:45	<p><b>Rooster van aftreden</b></p> <p>Geen aftredende leden voor het nieuwe schooljaar.</p> <p>Termijn Mark aanpassen: 01-08-23, aftredend herkiesbaar, 01-08-26 aftreden en herkiesbaar, 01-08-29 aftredend.</p>	Reeds aangepast
20:00	<p><b>Ingekomen stukken</b></p> <p><b>Notitie startende leerkracht:</b>  Complimenten voor de aanpassing. Mooi dat het minder beoordeelend is maar meer ruimte is voor het faciliteren. Er zijn geen verdere vragen over dit stuk. Voorstel: instemming voor dit stuk.</p> <p><b>Protocol medicijnverstrekking:</b>  Vragen van Kris zijn naar Jeroen gegaan en worden in aanwezigheid van Jeroen geadresseerd.  Nieuw punt: als je als school niet bij machte bent te doen wat is afgesproken, dan is het aan de ouder zelf (dus: verantwoording bij ouders). Met deze aanpassing erbij kan het protocol worden vastgesteld.</p> <p><b>Notitie vergoeding voor LIO:</b>  Opvallend: stagevergoeding laag ten aanzien van HBO'ers in het bedrijfsleven.  Vraag: kom je als LIO-stagiaire automatisch in het "vervolgtraject" als LIO'er?</p> <p><b>Bestuursformatieplan:</b></p>	<p>Secretaris: in nieuwsbrief proces van commentaar en revisie van dit protocol benadrukken.</p>

	<p>Er staat dat de peildatum is veranderd, maar later wordt weer genoemd dat de oude peildatum wordt gebruikt. Deze vraag zal aan Cisca worden voorgelegd.</p> <p>Hoe staat het met het in kaart brengen van de expertise binnen het personeelsbestand? Op welke manier wordt dit proces opgestart en wat is nu de stand van zaken?</p> <p>Verzoek bij BFP: leeswijzer zodat het voor de GMR duidelijker is waar op moet worden gelet. Misschien beter om eerst de toelichting af te wachten en daarna te reageren?</p> <p>Visie van stichting op bestaansrecht van kleine scholen: 3 fte voor 30 leerlingen drukt zwaar op de begroting. Onderschrijft de stichting de landelijke norm van 24 leerlingen?</p>	
	Vanaf hier Jeroen erbij voor toelichting	
20:30	<p><b>Notitie Startende leerkracht (compleet vernieuwde versie, Cisca aanwezig voor toelichting)</b> Cisca wordt hartelijk bedankt voor de nieuwe versie. De GMR heeft hier geen op- of aanmerkingen op. De voorzitter geeft aan hiermee in te stemmen.</p> <p><b>Bestuursformatieplan (Cisca aanwezig voor toelichting)</b> Kanttekening Jeroen t.a.v. het tekort in BFP. Dit wordt verklaard vanuit de bekostiging vanuit het rijk. Ter in dekking hiervan staat genoemd dat de NPO-gelden hiervoor worden aangewend. Dat klinkt dubbel want het alternatief is dat scholen anders worden gekort, en de scholen daar vervolgens weer NPO-gelden voor willen inzetten. Kortom, lood om oud ijzer. Dit probleem speelt ook binnen andere besturen in de regio (provinciaal gaan alle besturen erop achteruit).</p> <p>Visie bestaansrecht kleine scholen: hierop blijven inzetten zolang de kosten vanuit het rijk</p>	<p>Opiniërend/ter instemming</p> <p>Informierend</p>

dekkend zijn (dat is het geval). Belang dat kinderen in eigen kern onderwijs kunnen volgen.

Cisca:

Peildatum: bekostiging gaat naar de februaritelling. Voor de stichting zelf wordt wel oktober aangehouden voor de formatie omdat dit veel reëler is en de tijdsspanne om de formatie rond te krijgen anders ook heel kort wordt.

Strategisch personeelsplan: wat is de status hiervan?

Cisca: expertise nu in beeld gebracht. Van hieruit ook een expertisegroep NT2 in het leven geroepen. Verwachting: volgend schooljaar expertiseteam jonge kind. Plan om nieuw systeem te gaan gebruiken (Cupella). Eén school gebruikt dit al en twee scholen hebben een proeflicentie aangevraagd. Cupella is een systeem waarin bekwaamheid (certificaten/cursussen) bij kan worden gehouden. Ten aanzien van de mobiliteit is het voor de leerkrachten zelf nog niet inzichtelijk welke school welke expertise heeft. Het is wel de ambitie dit te realiseren vanuit de netwerken (expertiseteams).

Ondanks het tekort wordt er geen personeel ontslagen. Sterker nog: verwachting is dat er meer personeel bij moet.

In de begroting staan de kosten voor LIO'ers bovenschols opgenomen. Dit gaat dan niet van de formatie van de scholen af. LIO'ers kiezen zelf voor een traject zolang de stichting die keuze biedt (op basis van beschikbare formatie, die wordt namelijk niet gecreëerd). De stichting kiest nog wel of een traject verantwoord is op basis van potentieel en capaciteiten.

Handreiking vanuit GMR: wat meer aandacht voor behoud huidig personeel. Nu veel aandacht voor instroom nieuw personeel, en huidig personeel komt daar wat karig vanaf.

Administratiekosten: niet alleen kosten voor administratiekantoor maar ook voor de software die bijvoorbeeld gebruikt wordt.

Werkdrukmiddelen: financiële middelen die vanuit de overheid enkele jaren geleden zijn

ingesteld om de werkdruk te verlagen. Dit geldt gaat rechtstreeks naar de scholen. Teams bepalen over de inzet hiervan.

### **Protocol medicijnverstrekking en medisch handelen**

GMR: blij met de wijzigingen. Vraag: zin opnemen dat wanneer scholen wegens vervanging afspraken niet kunnen borgen, deze verantwoordelijkheid bij de ouders ligt. Dit zou kunnen worden opgenomen in het contract dat met ouders wordt aangegaan. Jeroen: dit is al vanzelfsprekend en wordt niet verder aangepast.

### **Notitie Vergoeding voor LIO**

Bij het vaststellen van een vergoeding voor een LIO'er is weloverwogen gekeken naar wat andere stichtingen in de regio aan vergoeding bieden. Op die manier wil de stichting zich als werkgever profileren onder toekomstige leerkrachten. Bij het doorstromen van LIO'ers wordt goed naar de ontwikkeling gekeken. Het is zeker de bedoeling talent er tijdig uit te filteren (de OPLIS'er speelt hierbij een rol), maar het is niet zo dat iedere LIO'er automatisch doorstroomt naar een baan als leerkracht of als VIP'er aan de slag kan.

			Instemming
			Ter kennisname
21.00		<p><b>Mededelingen directeur-bestuurder</b></p> <p><b>Huisvesting:</b> Overleg over tijdsplanning Kameleon. De verwachting is dat er een uitdaging zal zijn. PWA: alles loopt. Contacten met lokale verenigingen zoals de voetbalclub en dorpsbelangen.</p> <p><b>Werving directeur Jan Thiesschool:</b> Vacature gaat volgende week intern uit en later ook extern.</p> <p><b>Oekraïne:</b> Probleem: niemand weet hoeveel vluchtelingen er daadwerkelijk gaan komen en om hoeveel kinderen in de basisschoolleeftijd het gaat. Leerlingen zullen welkom zijn, maar zullen niet officieel worden ingeschreven. Vooralsnog ligt de regie bij de gemeente.</p>	
21.15		<p><b>Rondvraag</b></p> <p>Corona: stichtingbreed nog geen nieuw beleid. Het wachten is op het nieuwe beleid t.a.v. zelftesten. Mocht het advies worden dat scholen dit zelf mogen bepalen, dan zullen hier stichtingbreed afspraken over worden gemaakt.</p>	

21.25		<p><b>Onderwerpen nieuwsbrief</b>  Ingestemd notitie startende leerkracht op basis van aanpassingen, toelichting op BFP, ingestemd protocol medicijnverstrekking, gesproken over vergoeding voor LIO'ers om mensen te binden, volgende vergadering met voltallige RvT, rooster van aftreden bijgewerkt, voor komend schooljaar geen vacatures, gesproken over Oekraïne (stand van zaken mbt vluchtelingenstroom).</p>	
21:30		<p><b>Sluiting</b>  De vergadering wordt om 21.24 uur gesloten.</p>	

Datum volgende GMR: 12 april 2022